

Arbeitsvertrag - Unbefristetes Arbeitsverhältnis

Kurzbeschreibung

Diese Arbeitshilfe liefert Ihnen eine Formulierung für einen Arbeitsvertrag mit unbefristetem Arbeitsverhältnis.

Vorbemerkung

Ein Vertrag kommt zustande, wenn sich die einzelnen Parteien über die wesentlichen Vertragsbestandteile einig sind. Diese Vereinbarung kann schriftlich, mündlich oder auch stillschweigend erfolgen. Damit Sie rechtlich auf der sicheren Seite sind, können Sie sich an folgendem Mustervertrag orientieren.

Arbeitsvertrag

1. Vertragspartner

zwischen _____ (Firma) und _____ (Mitarbeiter/in) wird folgender Arbeitsvertrag vereinbart:

2. Tätigkeitsbereich

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin wird als _____ angestellt.

3. Beginn

Beginn des Anstellungsverhältnisses: _____

4. Probezeit

Die Probezeit beträgt ____ (max. 3) Monate. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis jederzeit mit einer Kündigungsfrist von sieben Tagen aufgelöst werden.

5. Dauer und Beendigung des Anstellungsverhältnisses

Nach Ablauf der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis auf Ende eines Kalendermonats aufgelöst werden unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von

_____ (mind. 1) Monat(e) im ersten Anstellungsjahr

_____ (mind. 2) Monate ab dem 2. Anstellungsjahr

_____ (mind. 3) Monate ab dem 10. Anstellungsjahr

6. Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt _____ (z. Bsp. 42) Stunden.

7. Lohn

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin erhält einen monatlichen Bruttolohn von CHF _____. Die monatlichen Lohnzahlungen werden bargeldlos überwiesen. Die Jahresendzulage (13. Monatslohn) beträgt 1/12 des jährlichen Lohnes ohne Zulagen und wird mit dem Dezemberlohn überwiesen.

8. Ferien

Der Ferienanspruch pro Kalenderjahr, basierend auf der 5-Tage-Woche beträgt:

Variante 1

25 Arbeitstage bis zur Vollendung des 20. Altersjahres

20 Arbeitstage für alle anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

9. Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall und Mutterschaft

Die Lohnfortzahlung bei Arbeitsverhinderung richtet sich nach den gesetzlichen Bestimmungen. Bei Arbeitsverhinderung wegen Krankheit, Schwangerschaft und - sofern keine Unfallversicherung besteht bei Unfall - kommt die (Berner-, Basler-, Zürcher-) Skala zur Anwendung. Die Lohnfortzahlung beträgt gemäss dieser Skala (hier am Beispiel der Zürcher Skala):

im 1. Dienstjahr	3 Wochen
ab 2. Dienstjahr	8 Wochen
für jedes folgende Dienstjahr	jeweils eine Woche mehr

Die Lohnfortzahlung bei Unfall richtet sich, sofern eine Unfallversicherung besteht, nach den Vorschriften des UVG und Art. 324b OR. Die Firma leistet bei einer Arbeitsverhinderung infolge eines unverschuldeten Unfalls die gesetzlich vorgeschriebene Lohnfortzahlung von 80% des Lohnes ab dem Unfalltag.

Die Lohnfortzahlung bei Mutterschaft richtet sich nach den Bestimmungen des EOG.

Die Taggelder der Sozialversicherungen, insbesondere im Rahmen des UVG, können vom Arbeitgeber an die Salärzahlungen angerechnet werden.

10. Unfallversicherung

Die Mitarbeitenden sind bei der _____ gegen Berufsunfall und Nichtberufsunfall zu den obligatorischen Leistungen versichert, sofern die Arbeitszeit mehr als 8 Stunden pro Woche beträgt.

Die Prämien für die Nichtbetriebsunfallversicherung gehen zu Lasten der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters.

11. Pensionskasse / Personalvorsorge

Die Personalvorsorge richtet sich nach dem Reglement der _____.

12. Allgemeine Bestimmungen

Soweit dieser Vertrag nichts Abweichendes festlegt, gelten die Bestimmungen der nachstehenden Reglemente, Wegleitungen und Beilagen, die einen integrierenden Bestandteil dieses Arbeitsvertrages bilden:

- Allgemeine Bestimmungen zum Arbeitsvertrag
- Spesenreglement
- Gleitzeitreglement
- Reglement der Pensionskasse

Im Übrigen gelten die Bestimmungen des Einzelarbeitsvertrages des OR bzw. der Schweizerischen Gesetze. (Achtung: eventuell Gesamtarbeitsvertrag)

13. Unterschriften

Der Arbeitnehmer erklärt durch seine Unterschrift, den Vertrag und die aufgeführten Reglemente erhalten und gelesen zu haben sowie mit deren Inhalt einverstanden zu sein.

Ort und Datum:

Ort und Datum:

Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin:

Für die Firma: